



2025 年 5 月 12 日

各 位

会 社 名 ネットレン

高周波熱錬株式会社

代表者名 代表取締役社長執行役員 大 宮 克 己
(コード番号 5976 東証プライム市場)

問合せ先 執行役員経営企画室長 久 田 直 志
(TEL. 03-3443-5441)

配当政策の変更に関するお知らせ

当社は、2025 年 5 月 12 日開催の取締役会において、配当政策の変更について決議いたしましたので下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 変更の目的

当社は、2021 年 5 月 13 日に公表した長期経営ビジョンである「NETUREN VISION 2030」及び 2024 年 5 月 9 日に発表いたしました第 16 次中期経営計画「Aggressive Challenge One NETUREN 2026」で掲げている「資本コスト経営への取り組み」であるキャピタルアロケーションの実行、目指すべきバランスシート及び ROE8.0%の実現、また、PBR1.0 倍以上の早期実現に向けた施策を進めるべく、自己株式取得において初年度である 2024 年度では 20 億円を実施いたしました。(第 15 次中期経営計画期間中では、30 億円を実施いたしました。)

また、配当政策においては、2024 年 3 月期の中間配当より「安定した配当」については、「自己資本配当率 (DOE) 1.5%を下限とし、また、「業績に応じた利益配分」については、連結配当性向 40%以上を目処」から「自己資本配当率 (DOE) 3.0%以上」に変更する等、株主還元の強化を図ってまいりました。

2025 年 4 月より、第 16 次中期経営計画の 2 年目がスタートしておりますが、企業価値向上への取り組みとして掲げております以下の 4 つの基本戦略と資本コスト経営への取り組みを着実に進め実践していくことで利益確保に向けた収益体質の強化を進めております。

(1) 4 つの基本戦略

- ①技術開発 : 成長ドライバーの創生
- ②事業 : 成長エンジンの育成
- ③グローバル : グローバルマーケットの拡大
- ④人財 : 自発的貢献意欲のある人財の育成

(2) 資本コスト経営

- ①事業ポートフォリオ
- ②ROI C の本格導入・展開
- ③キャピタルアロケーション
- ④資本政策・財務戦略

2. 変更の理由

この度、成長に向けた戦略投資及び安定した事業運営を図りつつ、株主の皆様に対する安定的な配当を継続することを基本方針のもと、目指すべきバランスシート及び ROE8.0%の実現、PBR1.0 倍以上の早期実現を目指し、また、株主還元の更なる拡充を目的とし、配当政策を下記のとおり変更することといたしました。

引き続き、第 16 次中期経営計画で掲げた目標達成に向けた施策を前倒しして進め、資本コストを意識した取り組みを継続的に行い、株主の皆様のご期待にお応えし、当社株式を中長期的にご保有していただける魅力ある会社にしてまいります。

3. 変更の内容

2026 年 3 月期から、自己資本配当率 (DOE) 4.0%以上に變更いたします。この見直しにより、2026 年 3 月期は、年 67 円程度の配当金額になる見込みです。

変更前	変更後
当社は、成長に向けた戦略投資及び安定した事業運営を図りつつ、株主の皆様に対する安定的な配当を継続することを基本方針としております。 なお、「安定した配当」については、自己資本配当率 (DOE) <u>3.0%以上</u> といたします。	当社は、成長に向けた戦略投資及び安定した事業運営を図りつつ、株主の皆様に対する安定的な配当を継続することを基本方針としております。 なお、「安定した配当」については、自己資本配当率 (DOE) <u>4.0%以上</u> といたします。

4. 変更の時期

2026 年 3 月期の間配当より適用いたします。

以 上