



2025年4月3日

各位

会社名 株式会社ワールド  
代表者名 代表取締役 社長執行役員 鈴木 信輝  
(コード番号：3612 東証プライム)  
問合せ先 取締役 副社長執行役員 中林 恵一  
(TEL：03-6887-1300)

## 株式報酬型ストックオプション（新株予約権）の導入に関するお知らせ

当社は、2025年4月3日開催の取締役会において、当社グループ執行役員等の執行幹部を対象として、当社株主総会において承認が得られることを条件に、株式報酬型ストックオプション（新株予約権）制度（以下「本制度」といいます。）を導入することを決議いたしましたので、下記のとおり、お知らせいたします。

なお、本制度の詳細は、第67回定時株主総会に付議する議案の確定後、速やかに公表をする予定です。

### 記

本制度の導入は、当社グループの執行幹部の報酬・待遇と帰属意識の改善を図りつつ、当社グループの業績向上及び株価上昇に対する執行幹部のインセンティブやコミットメントを高め、企業価値と従業員価値、株主価値を三位一体で向上させていくことを目的としたものです。特に、本制度は、新株予約権の行使条件に当社株価の水準を設定することで、株価上昇による利益及び株価下落による不利益を株主の皆様と共有するため、株主価値の向上へ貢献する意欲を高めた株式報酬制度として設計する予定です。また、魅力的な報酬制度の設計・導入は、優秀な人材の獲得にも資すると考えるため、今後もより良い制度への改良に努めてまいります。

当社では、優秀な人材の獲得・確保及び執行幹部の意欲向上による当社グループ全体の持続的な企業価値及び株主価値の向上を図ることを目的とした本制度の導入と併せて、「当社グループ従業員持株会の制度拡充のお知らせ」にて本日公表した従業員持株会の活性化でも従業員の株価及び業績に対する貢献意識を高め、当社グループ一丸となって企業価値の向上を目指してまいります。当社グループ執行幹部及び従業員の株主の皆様との共同の利害関係を通じて、企業価値及び株主価値に対する一人ひとりの当事者意識を更に強め、グループとしての一体感を高めて、株主の皆様と共に株価上昇の恩恵を得られる仕組みを整えてまいります。

本株式報酬型ストックオプション（新株予約権）制度の概要は、以下のとおり予定しています。

1. 付与対象予定者： 当社グループ執行役員及びディレクター<sup>(※1)</sup>
2. 付与日： 2025年6月予定（第67回定時株主総会にて承認後速やかに付与予定）
3. 付与価格： 無償（税制適格ストックオプションとして設計する予定）
4. 付与株式数： ストックオプションの行使により交付される当社株式は35万株程度を想定
5. 行使条件： 勤務期間や株価水準<sup>(※2)</sup>に連動した行使条件等を設定する予定

※1 ディレクターとは高い専門性を有する経営パートナーであり、これまでに培った社内外の知見や経験を活かし、当社グループのミッションを担う人材を指します。

※2 ストックオプションの権利行使が可能となる株価水準については、公開価格（2,900円）や上場来高値（2,920円）以上を下限と考えております。ROEやEPS・BPSを高めていくことを目指している過程で、仮に下限値の1.5倍に当たる4,500円を超える場合、付与した全てを行使できる設計を想定しています。

(参考) 株価に関する行使条件 (案)

株価	行使割合	行使割合 (累計)
3,000 円以上	20%	20%
3,500 円以上	20%	40%
4,000 円以上	20%	60%
4,500 円以上	40%	100%

以 上